

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مرخصی‌ها

- ❖ مرخصی استحقاقی
- ❖ مرخصی استعلاجی
- ❖ مرخصی استعلاجی زایمان
- ❖ مرخصی کمتر از یک روز (پاس ساعتی)
- ❖ مرخصی اضطراری و حج
- ❖ مرخصی اشعه
- ❖ مرخصی بدون حقوق
- ❖ مرخصی جانبازی

مرخصی استحقاقی

- ❖ کارمندان رسمی ، پیمانی و قراردادی (تبصره ۳) سالی ۳۰ روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط رادارند که حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است .
- ❖ پرسنل طرح لایحه در مدت طرح خود به میزان سالی ۳۰روز مرخصی داشته و در صورت عدم استفاده ، مجاز به استفاده از مرخصی های خود در سال بعد خدمت خواهد بود.
- ❖ پرسنل تبصره ۴ (شیفت در گردش) سالی ۳۰روز و (روز کار) ۲۶ روز در سال مرخصی خواهند داشت که از این مدت ۹ روز آن قابل ذخیره یا باز خرید خواهد بود.
- ❖ کارمندان می توانند به هر میزان از ذخیره مرخصی استحقاقی خود پس از موافقت مسئول مربوط استفاده نمایند.

مرخصی استعلاجی

❖ زیر سه روز
✓ با تایید پزشک معتمد

❖ بالای سه روز
✓ فرم واریز بانکی
✓ گواهی مرخصی
✓ فیزیک مدارک

نکته: در خصوص پرسنل قراردادی در صورت استعلاجی بیش از سه روز شامل قوانین تامین اجتماعی می باشند.

مرخصی استعلاجی زایمان

- ❖ مدت زمان برای تک قلو: حداکثر نه ماه
- ❖ مدت زمان برای دو قلو و بیشتر: حداکثر یکسال
- ❖ مدت زمان برای فرزند مرده به دنیا آمده: حداکثر دو ماه

تبصره:

- ✓ بانوانی که با رحم اجاره ای صاحب فرزند می شوند.
- ✓ بانوانی که پذیرش و سرپرستی فرزند را به عهده می گیرند.
- ✓ مرخصی زایمان در موضوع قانون خدمات پزشکان و پیراپزشکان
- ✓ متعهدین ضریب k

مرخصی کمتر از یک روز (پاس ساعتی)

- ❖ با موافقت مسئول مربوطه
- ❖ حداکثر به میزان نصف ساعت کار روزانه
- ❖ حداکثر مدت استفاده از مرخصی موضوع این ماده از ۱۲ روز در یک سال تقویمی تجاوز نخواهد کرد.
- ❖ در صورت استفاده بیش از مدت ذکر شده یک روز مرخصی استحقاقی محاسبه می‌شود.

مرخصی اضطراری و حج

به منظور تحکیم و تکریم نهاد خانواده ، کارمندان موسسه در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی اضطراری علاوه بر سقف مرخصی استحقاقی سالانه را دارند. مرخصی مذکور قابل ذخیره یا باز خرید نمی باشد .

❖ ازدواج دائم کارمند

❖ ازدواج فرزند کارمند

❖ فوت بستگان درجه یک شامل : همسر - فرزند - پدر - مادر - خواهر - برادر

❖ مرخصی مراقبت از همسر

❖ کارمندان اعم از قراردادی ، پیمانی ، رسمی آزمایشی و رسمی که به حج تمتع مشرف می شوند مجاز خواهند بود فقط یک بار از یک ماه مرخصی تشویقی استفاده نمایند که جز مرخصی استحقاقی منظور نخواهد شد .

مرخصی اشعه ، مرخصی بدون حقوق

❖ مرخصی اشعه به افرادی که به طور مستمر به کار با اشعه اشتغال داشته باشند مزایای زیر تعلق می گیرد :

✓ کاهش ساعت کار هفتگی تا میزان ۲۵ درصد

✓ افزایش میزان مرخصی اشعه سالیانه تا یک ماه در سال

❖ مرخصی بدون حقوق در موارد ذیل امکان پذیر می باشد :

✓ کارمند استحقاق مرخصی نداشته باشد .

✓ کارمند قصد ادامه تحصیل داشته باشد .

✓ مسافرت کارمند به همراه همسر به خارج از محل خدمت جغرافیایی

✓ کارمند پس از استفاده از ۴ ماه مرخصی استعلاجی

مرخصی جانبازی

مدت افزوده قابل استفاده یا خریداری	مدت افزوده شده قابل ذخیره	مدت مرخصی به مرخصی سالانه اضافه میشود	درصد جانبازی	ردیف
۱۵ روز	۱۵ روز	۳۰ روز	۲۵-۲۹	۱
۲۰ روز	۲۰ روز	۴۰ روز	۳۰-۳۹	۲
۲۹.۵ روز	۲۹.۵ روز	۵۹ روز	۴۰-۴۹	۳
۳۹.۵ روز	۳۹.۵ روز	۷۹ روز	۵۰-۵۹	۴
۴۹.۵ روز	۴۹.۵ روز	۹۹ روز	۶۰-۶۹	۵
۶۹ روز	۶۹ روز	۱۳۸ روز	۷۰ و بالاتر	۶

کسراز مرخصی جانبازی به ازای هر مدت از مرخصی استحقاقی و استعلاجی استفاده شده در طول سال

کسراز مرخصی جانبازی	مرخصی های استحقاقی و استعلاجی استفاده شده	درصد جانبازی	ردیف
یک روز	هر ۱۰ روز	۲۹-۲۵	۱
یک روز	هر ۷ روز	۳۹-۳۰	۲
یک روز	هر ۵ روز	۴۹-۴۰	۳
یک روز	هر ۴ روز	۵۹-۵۰	۴
یک روز	هر ۳ روز	۶۹-۶۰	۵
یک روز	هر ۲ روز	۷۰ درصد	۶

تقلیل ساعت بانوان با شرایط خاص

- ✓ به مادران داری فرزند زیر شش سال
- ✓ بانوان دارای معلولیت شدید
- ✓ بانوان دارای همسر یا فرزند با درجه معلولیت شدید یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج (با تایید سازمان بهزیستی یا کمیسیون پزشکی دانشگاه)
- ✓ زنان سرپرست خانوار

مرخصی ساعتی شیردهی:

- ✓ تک قلو روزانه یک ساعت و دوقلو و بیشتر روزانه دو ساعت و تا پایان دو سالگی کودک به صورت شناور